

STICHTING ROTTERDAM CIRCUSSTAD Procedure Belangenverstrengeling Bestuur en Directie

Vastgesteld door het bestuur op: 9 januari 2024

GEMEENSCHAPPELIJK BELANG

Belangenverstrengeling is een situatie waarin een bestuurslid of een directeur meerdere belangen of functies heeft die elkaar raken. Belangenverstrengeling kan voor culturele organisaties nuttig en zelfs nodig zijn, bijvoorbeeld in het kader van de fondsenwerving of de netwerkfunctie van bestuursleden en/of directeuren.

Stichting Rotterdam Circusstad is ontstaan vanuit een samenwerkingsverband van organisatie die belang hechten aan de ontwikkeling van een goed klimaat voor de ontwikkeling en presentatie van CIRCUSTheater in Nederland. Gegeven de missie van Rotterdam Circusstad is ervoor gekozen om de artistieke uitvoeringspraktijk, podia, onderwijs en educatie in het bestuur te vertegenwoordigen om tot een maximale betrokkenheid te komen. Het is een beproefd model in Rotterdam. Een bestuur waarin betrokken organisaties vertegenwoordigd zijn, leidt tot een groot commitment. Rotterdam Circusstad is een samenwerkingsverband van juist deze instellingen, en het bestuur is het beste platform voor uitzetten van de strategie.

Stemrecht

Om conform de Governance Code Cultuur de onafhankelijkheid van het bestuur goed te waarborgen wordt gewerkt met een Algemeen Bestuur van tenminste 7 leden, bestaande uit het Dagelijks bestuur en de Algemene Bestuursleden van de Founding Partners. Het Algemeen Bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester die gezamenlijk het Dagelijks Bestuur vormen. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit leden die onafhankelijk zijn van de partners. Ieder lid van het bestuur heeft één stem. Voor zover de wet en de statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden besluiten van het bestuur genomen bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij tot deze meerderheid ten minste twee stemmen van het Dagelijks bestuur moeten behoren.

PROCEDURE

ONGEWENSTE BELANGENVERSTRENGELING EN TEGENSTRIJDIGE BELANGEN

Ongewenste belangenverstrengeling treed bijvoorbeeld op als belangen een zodanige invloed op elkaar hebben dat de onafhankelijkheid van een bestuurslid of directeur in het geding komt. Daardoor kan de organisatie worden beschadigd en vertrouwen en/of legitimiteit verliezen. **Tegenstrijdig belang** is een zodanig direct of indirect persoonlijk belang van een bestuurder of directeur dat deze niet meer in staat is om de belangen van de (culturele) organisatie op een integere, objectieve en onbevooroordeelde wijze te behartigen.

Om ongewenste belangenverstrengeling en tegenstrijdige belangen te voorkomen zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. Bestuurders en directieleden zorgen voor een cultuur van openheid en aanspreekbaarheid binnen de organisatie.
2. Het bestuur en de directie vergewissen zich van de onafhankelijkheid van hun leden. Bestuurders en directieleden hebben geen ongewensten of tegenstrijdige zakelijke of artistieke belangen of relaties met de organisatie anders dan als bestuurder. Bestuurders en directieleden aanvaarden zonder voorafgaande goedkeuring van het bestuur geen (neven)functies die gezien de aard of het tijdsbeslag raken aan hun functioneren.

3. Een voormalig lid van de directie kan gedurende een periode van vier jaar geen bestuurder van de organisatie zijn.
4. Bestuurders en directieleden laten het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.
5. De organisatie hanteert spelregels om belangenverstremgeling in een zo vroeg mogelijk stadium te signaleren, om ongewenste belangenverstremgeling te vermijden en om te waarborgen dat bestuurders en directieleden op een transparante en zorgvuldige wijze omgaan met eventuele tegenstrijdige belangen.
6. Bestuurders en directieleden melden elke vorm van (mogelijke) belangenverstremgeling en (potentieel) tegenstrijdig belang aan de voorzitter van het bestuur en verschaffen hem daarover alle relevante informatie. Het bestuur besluit dan buiten de aanwezigheid van de betrokken bestuurder(s) en/of directieleden of er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling of tegenstrijdig belang en treft passende maatregelen. Het bestuur geeft hierover openheid binnen de organisatie en naar externe belanghebbenden.
7. Als op basis van een melding geconstateerd wordt dat er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling zorgt de betrokken bestuurder of directielid ervoor dat deze belangen verstremgeling zich niet voordoet of zo snel mogelijk wordt opgeheven. Het bestuur ziet hierop toe en neemt maatregelen wanneer de betrokken bestuurder of directielid hierin nalatig is.
8. Als er sprake is van tegenstrijdige belangen neemt de betrokken bestuurder of het directielid niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging, besluitvorming en uitvoering van deze zaken.
9. Besluiten tot het aangaan van transacties of relaties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders of directieleden (kunnen) spelen, behoeven vooraf goedkeuring door het bestuur. Het bestuur legt deze besluiten schriftelijk en met een motivering vast en rapporteert hierover in het jaarverslag.